

В диссертационный совет 60.2.001.02,
созданный на базе ФГБОУ ВО
«Российская государственная академия
интеллектуальной собственности»

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, профессора
Яшина Сергея Николаевича на диссертационную работу
Алейникова Андрея Алексеевича на тему:
«Организационно-экономический инструментарий стимулирования авторов
служебных изобретений в Российской Федерации»,
представленную в диссертационный совет 60.2.001.02 на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций)

Актуальность темы диссертационного исследования

В современных условиях экономического развития эффективность использования результатов интеллектуальной деятельности (РИД) становится одним из ключевых факторов технологического лидерства и конкурентоспособности государства. При этом работа над созданием служебных изобретений составляет значительную часть патентной активности как на уровне отдельных организаций, так и национальной экономики в целом и формирует основу внедрения новых технических решений в промышленности, наукоемких отраслях и корпоративных структурах. Однако существующие механизмы стимулирования авторов таких разработок нередко характеризуются фрагментарностью, недостаточной прозрачностью и ограниченной ориентацией на реальные экономические результаты, вследствие чего наблюдается несоответствие между потенциалом служебной изобретательской деятельности и достигнутыми результатами ее практической реализации.

В настоящее время организационно-экономические аспекты служебного изобретательства остаются в недостаточной степени исследованными, несмотря на значительный объем работ, посвященных правовым вопросам регулирования служебных результатов интеллектуальной деятельности. В частности, в научной литературе в ограниченной степени представлены исследования, направленные на выявление факторов мотивации авторов служебных изобретений и формирование эффективного организационно-экономического инструментария стимулирования изобретательской активности.

В этой связи тема диссертационного исследования Алейникова А.А. имеет высокую актуальность как с теоретической, так и с практической точки зрения. Рассматриваемая работа направлена на выработку системных решений, способствующих повышению вовлеченности работников в изобретательскую деятельность, улучшению условий для коммерциализации разработок и укреплению инновационного потенциала российской экономики.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, изложенных в диссертации

Обоснованность научных положений, выносимых на защиту, а также предложенных в диссертации Алейникова А.А. выводов и рекомендаций обеспечивается четкой постановкой цели и задач, корректной идентификацией объекта и предмета исследования, целостной и логически выстроенной структурой диссертации и последовательным изложением материала.

В первой главе диссертационного исследования автор обращается к анализу теоретических предпосылок формирования системы стимулирования изобретательской деятельности. Показано значение изобретательской и патентной активности в качестве одного из индикаторов инновационного развития экономики (стр. 14-18). Существенное внимание уделено уточнению понятийного аппарата: на основе анализа существующих научных подходов раскрыта специфика изобретательской деятельности, осуществляемой в рамках трудовых правоотношений, что позволило автору предложить уточненное определение служебной изобретательской деятельности (стр. 25-27). Представляется важным вывод автора о том, что традиционные теории мотивации труда лишь частично применимы к сфере служебного изобретательства, что обусловлено спецификой данного вида деятельности (стр. 40-41). В этой связи диссертантом обоснована необходимость формирования специализированного подхода к стимулированию изобретательской активности работников и предложены уточненные определения стимулирования авторов служебных изобретений и системы их стимулирования (стр. 42). Дополнительно в главе рассмотрена эволюция механизмов государственного регулирования выплат авторских вознаграждений: от советских практик стимулирования изобретателей до современных правовых механизмов (стр. 43-53), что позволило автору выявить институциональные особенности формирования действующей системы стимулирования и обозначить направления ее дальнейшего развития.

Во второй главе диссертации представлен анализ российской и зарубежной практики стимулирования авторов служебных изобретений, направленный на выявление факторов, влияющих на эффективность действующих механизмов мотивации изобретательской активности. В ходе исследования автором рассмотрены особенности регулирования и практики выплат вознаграждений

авторам служебных результатов интеллектуальной деятельности в Российской Федерации (стр. 55-70), что позволило выявить ряд системных особенностей, включая сравнительно низкий уровень фактических выплат. На основании полученных результатов автор делает обоснованный вывод о целесообразности усиления институционального контроля за соблюдением механизмов выплаты вознаграждений авторам служебных изобретений (стр. 70-71). Существенный интерес представляет проведенный сравнительный анализ зарубежных моделей стимулирования изобретательской деятельности, позволивший выявить взаимосвязь между уровнем финансирования исследований и разработок, системой материального стимулирования изобретателей и результативностью инновационной деятельности (стр. 72-86). Дополнительным аргументом в пользу необходимости совершенствования отечественной системы стимулирования изобретательской активности служит анализ положения Российской Федерации в международных рейтингах инновационного развития, включая показатели Глобального инновационного индекса (стр. 89-92), который демонстрирует наличие определенного разрыва между научно-технологическим потенциалом страны и уровнем коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.

В третьей главе диссертации автор переходит к разработке практико-ориентированных предложений по совершенствованию системы стимулирования авторов служебных изобретений в Российской Федерации. В первую очередь выявлены проблемы функционирования действующих механизмов стимулирования, включая нормативные и организационные ограничения, влияющие на порядок определения и выплаты авторских вознаграждений (стр. 104-109). Полученные выводы подтверждаются результатами проведенного автором эмпирического исследования, выполненного методом анкетирования, что позволило выявить особенности восприятия существующих механизмов стимулирования представителями бизнеса и государственных органов, а также авторами результатов интеллектуальной деятельности (стр. 110-113). На основе проведенного анализа предложен комплекс мер по совершенствованию системы стимулирования изобретательской активности как на государственном уровне, так и на уровне отдельных организаций (стр. 117-121), включая применение современных управленческих подходов, в частности адаптацию методологии OKR (Objectives and Key Results – «Цели и ключевые результаты») к управлению коллективами, участвующими в создании служебных изобретений (стр. 122–124). Значимый научный и практический интерес представляет разработанная диссертантом экономико-математическая модель определения размера вознаграждения авторам служебных изобретений, основанная на учете экономического эффекта от использования изобретения и индивидуального вклада автора в его создание (стр. 134-156). Предложенная модель может быть

адаптирована к условиям конкретных организаций, что свидетельствует о прикладной направленности полученных результатов и их потенциальной востребованности в практике управления изобретательской деятельностью.

В заключении диссертационной работы обобщены основные выводы и результаты исследования, соответствующие заявленным цели и задачам.

Достоверность полученных в диссертации результатов обеспечивается последовательностью логики исследования, корректным применением общенаучных и экономико-статистических методов анализа, опорой на действующую нормативно-правовую базу и официальные статистические данные, всесторонним анализом и глубоким обобщением значительного массива теоретических и прикладных исследований, посвященных стимулированию и регулированию изобретательской деятельности и инновационной активности. Автор грамотно применяет методы анализа и синтеза, сопоставления и обобщения, элементы институционального анализа, анкетирование и экономико-математическое моделирование, что позволило обеспечить аргументированность выдвигаемых положений и подтвердить достоверность сформулированных выводов и практических рекомендаций.

Основные результаты диссертационного исследования опубликованы в различных научных изданиях и материалах конференций. Всего по теме исследования опубликовано 11 научных работ, среди которых 8 статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

Автореферат и опубликованные труды в полной мере отражают содержание диссертации и основные положения, выносимые на защиту.

Научная новизна положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании

Оценивая диссертационное исследование Алейникова А.А., следует выделить ряд наиболее значимых результатов, обладающих научной новизной, теоретической и практической значимостью:

1. Уточнен и систематизирован понятийный аппарат, относящийся к служебной изобретательской деятельности, включая стимулирование авторов служебных изобретений и систему их стимулирования. Тем самым сформирована методическая основа для дальнейшей разработки организационно-экономических подходов к управлению изобретательской активностью работников

2. Обоснован и представлен комплекс мер, направленных на совершенствование государственной поддержки изобретательской активности. Комплекс охватывает экономические, институциональные, организационные и нормативно-правовые аспекты и ориентирован на создание условий,

обеспечивающих функционирование устойчивой системы стимулирования изобретательской деятельности.

3. Предложен структурированный организационно-экономический инструментарий управления служебной изобретательской деятельностью, основанный на комплексном использовании различных групп мотивационных механизмов: экономических, организационных и социально-психологических. Важной особенностью является представление данных механизмов в виде матрицы, что позволяет не только соотносить отдельные элементы системы стимулирования между собой, но и выявлять функциональный дисбаланс, корректировать управленческие воздействия и адаптировать систему мотивации к особенностям конкретной организации.

4. Предложен оригинальный подход к управлению изобретательской деятельностью на основе адаптации методологии OKR к специфике творческих коллективов, создающих служебные результаты интеллектуальной деятельности. Адаптация методологии OKR позволяет структурировать целевые ориентиры и ключевые результаты работы авторов изобретений, сохраняя их инициативность и автономность, что расширяет потенциал применения данной методики в инновационно-ориентированных организациях.

5. Разработана и апробирована экономико-математическая модель определения размера вознаграждения авторам служебных изобретений. Модель включает комплексный учет экономического эффекта от использования изобретения, индивидуального вклада автора и его участия в коммерциализации, что обеспечивает повышение объективности и прозрачности процедур вознаграждения и возможность адаптации модели под условия конкретной организации.

Теоретическая значимость исследования состоит в обосновании научно-методического подхода к формированию и развитию системы стимулирования служебной изобретательской деятельности в условиях инновационной экономики. Полученные в ходе исследования результаты придают целостный характер анализу организационно-экономических факторов стимулирования авторов служебных изобретений и формируют основу для дальнейших исследований в области совершенствования инструментов поддержки изобретательской активности.

Практическая значимость работы заключается в разработке прикладного организационно-экономического инструментария, который может быть внедрен в деятельность организаций различного профиля при построении и совершенствовании систем стимулирования служебной изобретательской активности. Результаты исследования могут быть использованы в практике управления интеллектуальной собственностью на корпоративном уровне, а также

при формировании и совершенствовании инструментов государственной политики в сфере стимулирования изобретательской деятельности.

Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационной работе

При общей положительной оценке диссертационного исследования следует выделить отдельные дискуссионные положения:

1. В первой главе диссертации автором проведен анализ теоретических подходов к стимулированию изобретательской деятельности и предложены уточненные определения служебной изобретательской деятельности, стимулирования авторов служебных изобретений и системы их стимулирования (стр. 25-27; 42). Вместе с тем представляется возможным более четко раскрыть место предложенных категорий в структуре управления инновационной активностью организаций, поскольку стимулирование изобретательской деятельности – лишь один из элементов более широкой системы управления интеллектуальным капиталом и инновационными процессами.

2. В диссертации представлен анализ теорий мотивации работников (стр. 27-38). Однако выявление специфики служебного изобретательства могло бы быть дополнено более развернутым рассмотрением зарубежных исследований в области управления инновационной активностью персонала, что позволило бы еще более полно обосновать ограничения применения универсальных моделей мотивации труда к изобретательской деятельности.

3. Во второй главе проведен анализ российской и зарубежной практики стимулирования авторов служебных изобретений (стр. 55-86). Вместе с тем дискуссионным представляется вопрос о степени влияния механизмов расчета и выплаты авторского вознаграждения на фактическую результативность инновационной деятельности, поскольку мотивация изобретателей формируется под воздействием комплекса факторов, среди которых организационные, финансовые и институциональные.

4. В третьей главе диссертации предложена адаптация методологии ОКР для управления служебной изобретательской деятельностью (стр. 122-124, Приложение Д). При этом работа выиграла бы при более детальной проработке вопроса соотношения данного инструмента с существующими системами управления инновационной деятельностью организаций, в частности с проектными механизмами управления НИОКР и системами управления интеллектуальной собственностью.

5. В третьей главе диссертации разработана экономико-математическая модель определения размера вознаграждения авторам служебных изобретений (стр. 148-154). Вместе с тем представляется целесообразным уточнить, каким образом предложенная модель может быть интегрирована в существующую практику компаний по расчету и выплате вознаграждений авторам РИД. Как

известно, в корпоративной практике расчет вознаграждений нередко осуществляется на основе внутренних положений о служебных РИД, предусматривающих фиксированные выплаты на отдельных этапах патентования или внедрения. В этой связи дискуссионным является вопрос о том, каким образом предложенная модель может быть применена в реальных бизнес-процессах компаний, где системы стимулирования изобретателей уже формализованы внутренними нормативными актами.

Отмеченные замечания имеют дискуссионный характер и не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы, не снижают научной новизны, теоретической и практической значимости полученных автором выводов и предложений. Указанные замечания в значительной степени отражают многогранность исследуемой проблематики и представляют собой задел для будущих исследований.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

Диссертация Алейникова Андрея Алексеевича, представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук, выполнена на актуальную тему, является самостоятельной, завершенной научно-квалификационной работой, обладающей научной новизной и внутренним единством. Диссертация содержит решение актуальной задачи, заключающейся в обосновании методических положений и разработке практических рекомендаций, направленных на создание и внедрение организационно-экономического инструментария системы стимулирования авторов служебных изобретений в Российской Федерации.

Основные результаты и выводы исследования являются достоверными и обоснованными, нашли отражение в публикациях автора и представлены в автореферате, содержание которого соответствует структуре и положениям диссертации.

Содержание работы, а также результаты проведенного автором диссертационного исследования соответствуют паспорту научной специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций): 7.12. Роль интеллектуальной собственности в инновационной деятельности; 7.14. Инновационная политика. Механизмы и инструменты стимулирования инновационной активности и улучшения инновационного климата.

Диссертационное исследование Алейникова А.А. на тему «Организационно-экономический инструментарий стимулирования авторов служебных изобретений в Российской Федерации» соответствует требованиям, установленным пунктами 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г.

№842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Алейников Андрей Алексеевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, профессор,
заместитель директора Нижегородского
института управления – филиала ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»

«18» марта 2026 г.

Яшин Сергей Николаевич



Сведения об официальном оппоненте:

Яшин Сергей Николаевич, доктор экономических наук, профессор, заместитель директора Нижегородского института управления – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»,

603950, Нижегородская область, г. Нижний Новгород, просп. Гагарина, д. 46

Телефон: +7 831 462-35-96

Адрес электронной почты: jashinsn@yandex.ru

Сведения об организации:

Нижегородский институт управления – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»

603950, Нижегородская область, г. Нижний Новгород, просп. Гагарина, д. 46

Тел.: +7 831 462-35-96

Сайт: <https://niu.ranepa.ru/>